

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный  
аграрный университет имени И. Т. Трубилина»

Факультет управления

Кафедра менеджмента

**МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ  
ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Методические указания**  
для практических занятий обучающихся  
по направлению подготовки  
38.04.02 Менеджмент,  
направленность «Менеджмент организации»

Краснодар  
КубГАУ  
2019

*Составитель:* Е. Н. Ключко

**Методические подходы к управлению экономическим потенциалом организации** : метод. указания / сост. Е. Н. Ключко. – Краснодар : КубГАУ, 2019. – 24 с.

Представлены темы и основные вопросы курса, контрольные задания по дисциплине, вопросы к зачету. Приведен перечень основной и дополнительной литературы.

Методические указания предназначены для обучающихся по направлению 38.04.02 Менеджмент, направленность «Менеджмент организации».

Рассмотрено и одобрено методической комиссией факультета управления Кубанского госагроуниверситета, протокол № 9 от 15.10.2019.

Председатель  
методической комиссии

М. А. Нестеренко

© Ключко Е. Н.,  
составление, 2019  
© ФГБОУ ВО «Кубанский  
государственный аграрный  
университет имени  
И. Т. Трубиллина», 2019

## Оглавление

Введение .....	4
Перечень заданий для практических занятий .....	5
Вопросы к зачету .....	20
Перечень основной и дополнительной литературы .....	20

## **Введение**

Целью освоения дисциплины «Методические подходы к управлению экономическим потенциалом организации» является формирование комплекса знаний об управлении экономическим потенциалом организации, об особенностях разработки корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений.

Задачи:

- получение знаний об экономическом потенциале организации и ее конкурентоспособности, о критериях оценки и анализа эффективности использования экономического потенциала организации и выявления резервов роста;
- формирование умений разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;
- выработка навыков разработки программ исследований по проблемам управления аграрной организацией для повышения эффективности реализации политики импортозамещения.

## Перечень заданий для практических занятий

### Тема 1. Анализ понятийного аппарата категории «экономический потенциал»

Сущность категории «экономический потенциал». Классификация подходов к определению категории «экономический потенциал». Основные характеристики экономического потенциала.

#### Практические задания

##### Задание № 1.

Проанализируйте приведенные в таблице 1 факторы внешней среды ЗАО «Мебель». В первой колонке таблицы содержатся названия выявленных экспертами факторов среды; во второй – установленный экспертным путем вес относительной важности каждого фактора; в третьей – рейтинг по 10-балльной шкале степени влияния фактора на организацию, в четвертой колонке приведены взвешенные оценки, определенные как произведение оценки на ее вес. Оцените и прокомментируйте общее состояние внешней среды предприятия. Как вы считаете, факторы ближайшего или дальнего окружения оказывают более сильное негативное воздействие на ЗАО «Мебель», т. е. представляют большую угрозу. Методом невзвешенной (графа 3) и взвешенной (графа 4) оценки выберете по четыре фактора среды дальнего окружения, которые представляют наибольшую угрозу. Совпадают ли эти факторы?

Таблица 1 – Взвешенная оценка степени влияния факторов среды

Факторы среды	Вес	Оценка*	Взвешенная оценка
Макроэкономические (косвенные факторы)	4		3,47
<i>Экономические</i>	1		-2,16
Рост темпов инфляции	0,25	-8	-2
Скачки курсов валют	0,17	-7	-1,19
Рост налогов и пошлин	0,12	-7	-0,84
Снижение налогов и пошлин	0,17	7	1,19
Рост безработицы	0,06	-4	-0,24

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4
Снижение безработицы	0,23	4	0,92
<i>Политико-правовые</i>	1		-4,12
Изменение правил ввоза продукции	0,33	-10	-3,3
Ухудшение политической обстановки	0,15	-1	-0,15
Уменьшение императивных норм законодательства	0,17	4	0,68
Национализация бизнеса	0,15	-1	-0,15
<i>Социально-культурные</i>	1		2,69
Снижение уровня жизни населения	0,33	-7	-2,31
Улучшение уровня жизни населения	0,33	10	3,3
Изменения моды	0,34	5	1,7
<i>Научно-технические</i>	1		7,06
Совершенствование технологии производства	0,36	9	1,62
Изменение рекламных технологий	0,32	9	2,88
Развитие информационной отрасли	0,32	8	2,56
Микроэкономические факторы (Ближайшее окружение)	4		-14,28
<i>Отрасль</i>	1		-1,45
Снижение цен на сырье и готовую продукцию	0,25	6	1,5
Усиление конкуренции	0,25	-3	-0,75
Изменение уровня цен	0,30	-4	-1,2
Появление новых концернов	0,20	-5	-1
<i>Товары</i>	1		-7,2
Появление товаров-субститутов	0,6	-8	-4,8
Появление принципиально нового товара	0,4	-6	-2,4
<i>Поставщики</i>	1		-0,88
Сбои в поставках продукции	0,35	-9	-3,15
Появление новых поставщиков	0,24	9	2,16
Появление новых фирм на рынке	0,06	-2	-0,12
Разорение и уход фирм-продавцов	0,12	7	0,84
Неудачное поведение конкурентов	0,07	5	0,35
Увеличение конкурентных преимуществ со стороны конкурентов	0,16	-6	-0,96
<i>Покупатели</i>	1		-4,75
Предложения о сотрудничестве со стороны отечественных предпринимателей	0,25	2	0,5

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4
Изменение покупательских предпочтений	0,75	-7	-5,25
Итого:	8		-10,81

\*Экспертная оценка экспертов угроз и возможностей дана по шкале от -10 до +10

### Задание № 2.

Составьте перечень возможных Ключевых факторов успеха (КФУ), которых способствуют строительной (или другой) компании достичь стратегических целей. Воспользуйтесь предложенной Томпсоном типологией отраслевых КФУ (таблица 2). Сначала определитесь, все ли перечисленные Томпсоном типы факторов имеют значение для строительной (или другой выбранной вами) отрасли. Затем сформулируйте 3 конкретных фактора, которые определяют успех в отрасли вашего предприятия. Обоснуйте свой выбор.

Таблица 2 – Типы ключевых факторов

№ п/п	Вид КФУ
1	<b>Перспективы отрасли и ее общая привлекательность</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• факторы, делающие отрасль привлекательной</li> <li>• факторы, делающие отрасль непривлекательной</li> <li>• особые проблемы отрасли</li> <li>• перспективы получения прибыли (благоприятные/неблагоприятные)</li> </ul>
2	<b>КФУ, зависящие от технологии</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• возможность инноваций в производственном процессе</li> <li>• возможность разработки новых товаров</li> <li>• степень овладения существующими технологиями</li> </ul>
3	<b>КФУ, относящиеся к производству</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• низкая себестоимость продукции (достижение экономии на масштабах производства)</li> <li>• качество продукции (снижение количества дефектов, уменьшение потребности в ремонте)</li> <li>• высокая степень использования производственных мощностей (важно в капиталоемких отраслях)</li> </ul>

Продолжение таблицы 2

1	2
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выгодное местонахождение предприятия, приводящее к экономии на затратах по транспортировке</li> <li>• доступ к квалифицированной рабочей силе</li> <li>• высокая производительность труда (важно для трудоемких отраслей)</li> </ul>
4	<b>КФУ, относящиеся к реализации продукции</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• широкая сеть оптовых дистрибьюторов/дилеров</li> <li>• широкий доступ/присутствие в точках розничной торговли</li> <li>• наличие точек розничной торговли, принадлежащих компании</li> <li>• низкие расходы по реализации</li> <li>• скорая доставка</li> </ul>
5	<b>КФУ, относящиеся к маркетингу</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• высокая квалификация сотрудников отдела реализации</li> <li>• доступная для клиентов система технической помощи при покупке и использовании продукции</li> <li>• аккуратное исполнение заказов покупателей (небольшое количество ошибок и возвратов)</li> <li>• разнообразие моделей/видов продукции</li> <li>• искусство продаж</li> <li>• привлекательный дизайн/упаковка</li> <li>• гарантии для покупателей (важны при заказах по почте, реализации новых продуктов и т. д.)</li> </ul>

### Задание № 3.

Проверьте выбранные четыре КФУ и направления их применения в стратегическом управлении организацией на соответствие критериям таблицы 3. Для оценки воспользуйтесь следующими обозначениями: (+) – соответствует, (-) – не соответствует, (?) – затрудняюсь ответить.

Таблица 3 – Оценка КФУ организации

Критерии оценки КФУ	КФУ		
	№ 1	№ 2	№ 3
Представляют четыре или пять наиболее важных областей деятельности организации, требующих существенного улучшения.			



**Продолжение таблицы 3**

1	2	3	4
Направляют ключевые бизнес инициативы и стратегии по расширению бизнеса или увеличению доли рынка.			
Формулируют цели, ориентированные на определенные действия.			
Являются измеримыми.			

**Задание № 3.**

Разработайте показатели измерения элементов КФУ, а также способы их мониторинга по образцу, представленному в таблице 4.

**Таблица 4 – Измерение и мониторинг КФУ**

КФУ	Элемент	Единица измерения	Способ мониторинга
1) Привлекать, развивать и сохранять высококвалифицированных сотрудников.	привлекать	Количество квалифицированных кандидатов на должность	Отчеты службы управления персоналом
	Процент должностей, требующих специальной подготовки, заполненных своими специалистами	Отчеты службы управления персоналом	
	Ежегодные показатели текучести на каждые сто сотрудников	Отчеты службы управления персоналом	
2) Напишите			
3) Напишите			
4) Напишите			

## **Тема 2. Структура категории «экономический потенциал»**

Структура экономического потенциала. Модель формирования экономического потенциала организации, основанная на ресурсном подходе. Процессный подход к экономическому потенциалу. Новая модель экономического потенциала.

### **Темы рефератов:**

1. Рекомендуемые (общепринятые) значения отдельных относительных показателей деятельности организации в условиях рыночной экономики
2. Организация аналитической работы
3. Экономико-математические модели

### **Темы эссе:**

1. Разработка управленческих решений по повышению эффективности деятельности организации
2. Анализ обеспеченности организации материальными ресурсами
3. Выявление сверх нормативных и неиспользуемых материальных ценностей
4. Управление основными средствами
5. Анализ интенсивности использования основных средств
6. Анализ эффективности использования производственных ресурсов

## **Тема 3. Взаимосвязи экономического потенциала с другими видами потенциалов**

Экономический потенциал как способность эффективного использования ресурсного потенциала. Экономический потенциал и его связи с производственным и ресурсным. Финансовый потенциал как основной элемент экономического потенциала. Экономический потенциал и его взаимосвязи с предпринимательским потенциалом. Инновационный потенциал как элемент системы управления экономическим потенциалом. Взаимосвязь экономического потенциала с конкурентным потенциалом. Экономический потенциал как основной элемент стратегического потенциа-

ла. Взаимосвязь экономического потенциала с рыночным потенциалом. Экономический потенциал и трудовой потенциал

### **Практическое задание.**

#### **Задание №1.**

Выполнить диагностику экономической безопасности предприятия на основе финансовых показателей. Рассчитать:

- рентабельность совокупного капитал;
- рентабельность собственного капитала;
- валовая рентабельность продаж;
- операционная рентабельность продаж;
- чистая рентабельность продаж;
- валовая рентабельность производства;
- чистая рентабельность производства.

Исходные данные для расчета показателей рентабельности предприятия (таблица 5).

**Таблица 5 – Исходные данные для расчета**

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1. Собственный капитал, тыс. ден. ед.	8375,7	9706,0	9993,0	9236,4	8507,1
2. Баланс, тыс. ден. ед.	9117,5	10131,0	10526,8	9517,6	10354,1
3. Чистый доход от реализации продукции, тыс. ден. ед.	13104,1	3033,6	7856,8	8531,8	14135,9
4. Себестоимость реализованной продукции, тыс. ден. ед.	8360,5	9155,0	5947,8	6730,2	10865,4
5. Валовая прибыль, тыс. ден. ед.	4743,6	3878,6	1190,9	1801,6	3270,5
6. Прибыль от операционной деятельности, тыс. ден. ед.	3771,3	2352,2	558,7	420,7	282,5
7. Прибыль от обычной деятельности, тыс. ден. ед.	3611,5	1871,5	433,2	335,8	31,1
8. Чистая прибыль, тыс. ден. ед.	2337,7	1310,7	309,0	54,4	8,7

#### **Задание № 2.**

На что указывают изменения в коэффициентах, представленных в таблице 6? Обоснуйте свой ответ.

**Таблица 6 – Данные для анализа**

Название коэффициента	На начало периода	На конец периода
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,85	0,90
Коэффициент долгосрочного привлечения заемных средств	0,17	0,15
Коэффициент маневренности собственных средств	0,35	0,38
Коэффициент накопления амортизации	0,37	0,30
Коэффициент реальной стоимости основных и материальных оборотных средств в имуществе предприятия	0,55	0,49

**Задание № 3.**

Определить рейтинг предприятий на основе уровня показателей их финансового состояния с помощью метода эталонного предприятия (таблица 7).

**Таблица 7 – Исходные данные**

Показатели	Предприятие №1	Предприятие №2	Предприятие №3	Предприятие №4
коэффициент абсолютной ликвидности	0,12	0,27	0,15	0,20
коэффициент срочной ликвидности	0,95	1,00	0,65	0,75
коэффициент текущей ликвидности	1,85	1,90	1,80	2,10
коэффициент автономии	0,77	0,75	0,90	0,80
коэффициент маневренности собственных средств	0,20	0,15	0,22	0,21

**Задание №4.**

Выполнить диагностику производственно-хозяйственной деятельности предприятия по данным таблицы 8. Определить динамику фондоотдачи, фондоемкости и производительности труда на предприятии в 2016-2019 гг.

Таблица 8 – Исходные данные

Показатели	Отчет (2016 г.)	Проект (2019 г.)
Произведенная продукция, тыс. ден. ед.	1200	1500
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тыс. ден. ед.	650	800
Среднесписочная численность работников, чел.	200	185

### Задание №5.

Определить темпы роста фондоотдачи, если стоимость валовой продукции по оптовым ценам предприятия составляет 9466 тыс. руб., стоимость основного капитала – 4516 тыс. руб. Доля активной части основных фондов – 0,6. Коэффициент загрузки – 0,7. В перспективе доля активной части основного капитала увеличится и составит 0,76, а коэффициент загрузки – 0,75.

### Задание №6.

Используя исходную информацию о степени экономического износа и движения (обновления и выбытия) основных производственных фондов предприятия (таблица 9) за последние несколько лет определить:

- среднегодовую стоимость основных фондов и их динамику за несколько лет;
- коэффициенты экономического износа, выбытия, экстенсивного и интенсивного обновления основных фондов за оцениваемый период.

Таблица 9 – Показатели экономического износа и движения основных фондов, тыс. ден. ед.

Показатели	2016	2017	2018	2019
Стоимость основных фондов на начало года	75300			
Сумма накопленной амортизации на конец года	22590	27265	31760	36480
Движение основных фондов:				
введение	7500	8200	8900	9500
выбытие	3765	4500	4620	4750

### Задание №7.

В ООО «Альфа» в соответствии со Стратегией развития кадрового потенциала на период до 2020 года реализуется единая кадровая политика, которая направлена на улучшение эффективной деятельности, а также вовлечения персонала в реализацию задач организации.

Штат работников депо составляет в 2019 году 3530 человек (таблица 10). Списочная численность 3481 человек. Заполнить пустые столбцы таблицы 10.

Таблица 10 – Структура персонала ООО «Альфа»

Категории работников	2017 г.		2018 г.		2019 г.		Темп роста, %	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%	к 2017г.	к 2018г.
Рабочие	3456		3444		3414			
Специалисты	56		56		56			
Руководители	60		60		60			
Всего	3572	100,00	3560	100,00	3530	100,00		

Кадровый потенциал и структуру ООО «Альфа» можно охарактеризовать по таким признакам, как возраст, пол, уровень образования и квалификации.

В кадровом составе ООО «Альфа» по полу доля женщин 412 человек (12%) значительно меньше, чем мужчин:

- 400 человек в 2017 году;
- 406 человек - в 2018 году;
- 412 человек - в 2019 году.

В структуре персонала по категориям на протяжении анализируемого периода численность административно-управленческого персонала составляет не более 1,7% от среднесписочной численности предприятия.

Количество работников с высшим образованием составляет 2118 человек или 60%, 1012 человек или 35% имеют среднее профессиональное образование.

Основные причины увольнения персонала из ООО «Альфа» представлены в таблице 11.

Таблица 11 – Причины увольнения персонала в организации, чел.

Причины увольнения	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Темп роста, %	
				к 2017 г.	к 2018 г.
Собственное желание	169	120	153		
Смерть	-	4	1		
Перевод в другую организацию	30	51	45		
На службу в армию	4	4	4		
На пенсию	28	31	39		
За прогулы, ст.81 п.6 (б)	10	10	10		
Всего	241	220	252		

Данные, отражающие текучесть персонала за анализируемый период представлены в таблице 12.

Таблица 12 – Движение персонала в ООО «Альфа»

Категории работников	2017 г.		2018 г.		2019 г.		Темп роста, %	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%	к 2017 г.	к 2018 г.
Среднегодовая численность	3572		3560		3530			
Принято за год	192		115		154			
Уволено за год	241		220		252			
В том числе:								
- собственное желание	169		120		153			
- за прогулы	10		10		10			
Число работников, состоявших в списочном составе предприятия за весь отчетный год	3512		3499		3481			
Коэффициент оборота по выбытию		-		-		-		
Коэффициент текучести		-		-		-		

Продолжение таблицы 12

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Коэффициент постоянства кадров		-		-		-		

Для изучения интенсивности оборота в динамике и в сравнении с другими предприятиями (отраслями) необходимы относительные показатели — коэффициенты оборота, которые рассчитываются по следующим формулам:

$$\text{Коэффициент оборота} = \frac{\text{Число принятых за период}}{\text{Среднесписочная численность за период}} \cdot 100\%;$$

$$\text{Коэффициент оборота по выбытию} = \frac{\text{Число уволенных по всем причинам за период}}{\text{Среднесписочное число работников за период}} \cdot 100\%.$$

Формула расчета коэффициента текучести

$$K_t = K_y / \text{Ч}_{\text{ср}} \cdot 100$$

$K_t$  — коэффициент текучести;

$K_y$  — количество уволенных сотрудников;

$\text{Ч}_{\text{ср}}$  — среднесписочная численность.

Коэффициент постоянства кадров — это отношение численности работников, состоящих в списочном составе в течение года и более, к среднесписочной численности работников.

В таблицу 13 сведены данные об издержках на повышение квалификации и переподготовку кадров.

Таблица 13 — Динамика издержек на повышение квалификации и переподготовку персонала в ООО «Альфа»

Показатель	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Темп роста, %	
				к 2017 г.	к 2018 г.
Объем издержек на обучение, руб.	177400	195140	218560		
Объем издержек на обучение на одного сотрудника, руб.	230,39	248,59	288,34		



Для анализа использования рабочего времени на предприятии можно оценить эффективность его использования в человеко-днях и сделать выводы о наличии сверхплановых целодневных или внутрисменных потерь рабочего времени. Схема анализа использования рабочего времени приведена в таблице 14.

Таблица 14 – Схема анализа использования рабочего времени

Показатели	2018 г.	2019 г.			Темп роста, %
		по плану	фактический	%	
Среднесписочная численность рабочих, чел.	3503	3500	3481		
Общее число человеко-дней (тыс.), отработанных рабочими, тыс. дней	828,96	826,8	815,48		
Число отработанных всеми рабочими человеко-часов (тыс.), тыс. час.	6179,52	6115,2	5966,96		
Среднее число отработанных дней, приходящихся на одного рабочего, дней	246	245	246		
Среднее число человеко-часов на одного рабочего	1968	1960	1968		
Средняя продолжительность рабочего дня, час.	8	8	8	100,00	100,00

Задание:

1. Заполнить таблицы 10-14, рассчитав необходимые показатели.

2. Определите каким образом происходит сокращение численности кадров в организации?

3. Определить основные причины увольнения в организации.

3. Оцените эффективность использования трудового потенциала организации за исследуемый период.

#### **Тема 4. Характеристика принципов и условий формирования экономического потенциала**

Значение экономического потенциала в обеспечении устойчивого стратегического развития организации. Ключевые индикаторы формирования и наращивания экономического потенциала. Особенности и условия формирования экономического потенциала

##### **Темы эссе:**

1. Анализ показателей движения и постоянства кадров
2. Анализ средств на социальное развитие
3. Анализ и оценка инвестиций в основной капитал (объем и структура инвестиций, темпы обновления основных фондов, технологий и продукции)
4. Анализ эффективности использования производственных ресурсов
5. Анализ влияния экстенсивных и интенсивных факторов на изменение производительности труда
6. Управление уровнем производительности труда

##### **Кейс-задания**

Обучающиеся моделируют и защищают перед группой конкретные ситуации по следующим проблемным аспектам:

1. Разработка мероприятий по созданию концепции корпоративной культуры дочерней компании.
2. Разработка мероприятий для снижения текучести кадров в организации.
3. Формирование направлений снижения риска негативного влияния непосредственных руководителей на развитие резервистов и наиболее продуктивное использование их потенциала.
4. Разработка направлений функционирования службы управления персоналом.

##### **Практическое задание.**

###### **Задание № 1.**

Выполнить финансовую диагностику предприятия. Провести диагностику рентабельности деятельности предприятия и причин,

которые привели к изменению рентабельности за данными таблицы 15.

Таблица 15 – Исходные данные

Показатели	Значения
Выручка от реализации продукции, тыс. ден. ед.	20000
Переменные затраты, тыс. ден. ед.	13000
Постоянные затраты, тыс. ден. ед.	3000
Собственный капитал, тыс. ден. ед.	16000
Долгосрочные кредиты, тыс. ден. ед.	2000
Краткосрочные кредиты, тыс. ден. ед.	2000
Средняя расчетная ставка процента, %	25
Ставка налогообложения, %	25

## **Тема 5. Оценка и эффективность использования экономического потенциала**

Оценка экономического потенциала предприятия и источников его формирования. Результативность использования экономического потенциала на основе применения функционально-потенциального, результативно-целевого и оптимизационного подходов. Эффективность использования производственно-экономического потенциала на основе применения ресурсно-потенциального подхода.

### **Темы рефератов:**

1. Анализ состава, динамики и структуры капитала, вложенного в имущество
2. Оценка чистых активов организации
3. Анализ и управление дебиторской и кредиторской задолженностью
4. Анализ выполнения договорных обязательств (плана продаж) по объёму и ассортименту
5. Анализ результатов технического развития организации
6. Анализ брака - внутреннего и внешнего
7. Управление материальными ресурсами

8. Оценка упущенной выгоды организации в результате нарушения сроков и качества поставки материальных ресурсов

9. Анализ и управление интенсивностью использования материальных ресурсов

10. Оценка состава и структуры основных средств

11. Оценка потенциала организации

12. Анализ возрастного состава оборудования

13. Анализ персонала по стажу, уровню образования, возрасту и квалификации

14. Критический объем продаж и запас «финансовой» прочности

15. Оценка производственной устойчивости организации

### **Темы эссе:**

1. Разработка управленческих решений по повышению эффективности деятельности организации

2. Анализ показателей движения и постоянства кадров

3. Анализ средств на социальное развитие

4. Анализ и оценка инвестиций в основной капитал (объем и структура инвестиций, темпы обновления основных фондов, технологий и продукции)

5. Анализ эффективности использования производственных ресурсов

6. Анализ обеспеченности организации материальными ресурсами

7. Выявление сверх нормативных и неиспользуемых материальных ценностей

8. Управление основными средствами

9. Анализ интенсивности использования основных средств

10. Анализ эффективности использования производственных ресурсов

11. Анализ влияния экстенсивных и интенсивных факторов на изменение производительности труда

12. Управление уровнем производительности труда

### **Вопросы к зачету**

1. Сущность категории «экономический потенциал»
2. Классификация подходов к определению категории «экономический потенциал»
3. Основные характеристики экономического потенциала
4. Структура экономического потенциала
5. Модель формирования экономического потенциала организации, основанная на ресурсном подходе
6. Процессный подход к экономическому потенциалу
7. Новая модель экономического потенциала
8. Экономический потенциал как способность эффективного использования ресурсного потенциала
9. Экономический потенциал и его связи с производственным и ресурсным потенциалами
10. Финансовый потенциал как основной элемент экономического потенциала
11. Экономический потенциал и его взаимосвязи с предпринимательским потенциалом
12. Инновационный потенциал как элемент системы управления экономическим потенциалом
13. Взаимосвязь экономического потенциала с конкурентным потенциалом
14. Экономический потенциал как основной элемент стратегического потенциала
15. Взаимосвязь экономического потенциала с рыночным потенциалом
16. Экономический потенциал и трудовой потенциал
17. Значение экономического потенциала в обеспечении устойчивого стратегического развития организации
18. Ключевые индикаторы формирования и наращивания экономического потенциала
19. Особенности и условия формирования экономического потенциала
20. Оценка экономического потенциала предприятия и источников его формирования
21. Результативность использования экономического потенциала на основе применения функционально-потенциального, резуль-

тативно-целевого и оптимизационного подходов

22. Эффективности использования производственно-экономического потенциала на основе применения ресурсно-потенциального подхода

23. Оценка рыночной стоимости нематериальных активов.

24. Управление прибылью

25. Оценка остатков готовой продукции на складе (в местах хранения) и товаров отгруженных на объем продаж

26. Оценка влияния структурных сдвигов на объем производства продукции

27. Оценка и анализ показателей конкурентоспособности продукции (работ, услуг)

28. Анализ показателей организационно-технического уровня производства

29. Анализ обеспеченности организации кадрами

30. Анализ средств на оплату труда

31. Управление инновационной деятельностью и инновационным потенциалом организации

32. Оценка инновационного потенциала

33. Анализ использования материальных ресурсов

34. Анализ материально-производственных запасов

35. Анализ эффективности использования производственных ресурсов

36. Анализ и оценка показателей движения основных средств

37. Анализ использования машин и оборудования

38. Анализ и оценка показателей производительности труда

39. Анализ непроизводительных затрат рабочего времени

40. Разработка управленческих решений и их реализация

41. Анализ аналитического износа оборудования

42. Использование эффекта производственного рычага для прогнозирования прибыли (убытка) от продаж

43. Прогнозирование банкротства и оценка возможностей восстановления платежеспособности

## **Перечень основной и дополнительной литературы**

### **Основная учебная литература:**

1. Восколович Н.А. Экономика, организация и управление общественным сектором [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению «Экономика» и экономическим специальностям/ Восколович Н.А., Жильцов Е.Н., Еникеева С.Д.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.— 367 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81597.html>.

2. Баскакова О.В. Экономика предприятия (организации) [Электронный ресурс]: учебник/ Баскакова О.В., Сейко Л.Ф.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2018.— 370 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/85603.html>.

3. Шабашова Л.А. Управленческая экономика [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Шабашова Л.А.— Электрон. текстовые данные.— Симферополь: Университет экономики и управления, 2018.— 154 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/83943.html>

### **Дополнительная учебная литература:**

1. Забелина Е.А. Экономика организации. Учебная практика [Электронный ресурс]: пособие/ Забелина Е.А.— Электрон. текстовые данные.— Минск: Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2016.— 272 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/67792.html>.

2. Зайнетдинова И.Ф. Оценка деятельности работников организации [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие/ Зайнетдинова И.Ф.— Электрон. текстовые данные.— Екатеринбург: Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2016.— 120 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68274.html>.

3. Авдеев С.Н. Оценка рыночной стоимости клиентеллы — нематериального актива компании [Электронный ресурс]/ Авдеев С.Н., Козлов Н.А., Рутгайзер В.М.— Электрон. текстовые данные.— Москва, Саратов: Международная академия оценки и консалтинга, Ай Пи Эр Медиа, 2019.— 73 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/82556.html>.

### **Рекомендуемые интернет сайты:**

– [http://www.minfin.ru/ru/accounting/mej\\_standart\\_fo/docs/](http://www.minfin.ru/ru/accounting/mej_standart_fo/docs/) - Министерство финансов Российской Федерации официальный сайт;

– <http://www.library.ru/2/catalogs/periodical/?sec=48> Каталог сайтов периодических изданий, электронные версии журналов:

1 Менеджмент и бизнес-администрирование

2 Менеджмент в России и за рубежом

3 Менеджмент качества

4 Проблемы управления

– <http://www.urtp.ru> – Журнал «Проблемы теории и практики управления»

– <http://www.kremlin.ru> – Портал Президента РФ

– <http://www.infostat.ru> – Информационно-издательский центр «Статистика России»

– <http://www.gks.ru> – Официальный сайт «Росстата»

– <http://www.dni.ru> – Интернет издание «Дни.ру»

– <http://window.edu.ru/resource/839/78839> – Федеральный портал управленческих кадров

### **Информационно-справочные системы и современные профессиональные базы данных:**

– <http://www.garant.ru/> - информационно-правовой портал Гарант

– <https://elibrary.ru/defaultx.asp> – научная электронная библиотека

– <http://www.consultant.ru/> – информационно-правовой портал КонсультантПлюс



# **МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ**

*Методические указания*

*Составитель:* **Клочко** Елена Николаевна

Усл. печ. л. – 1,4. Уч.-изд. л. – 1,1.